

**Муниципальное бюджетное учреждение культуры
«Муниципальная информационная библиотечная система»**

УТВЕРЖДАЮ:

Директор



Рихновец А.А.

2022 г.

**ОТЧЕТ
ПО ОЦЕНКЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ СОТРУДНИКОВ
МБУК «МИБС»**

2022 г.

1. Сокращения

В настоящем Техническом задании применены следующие сокращения:

ВПФ – вредный производственный фактор;

ОПФ – опасный производственный фактор;

ВОПФ – вредные и опасные производственные факторы;

СИЗ – средства индивидуальной защиты;

СКЗ – средства коллективной защиты;

СОУТ – специальная оценка условий труда;

СУОТ – система управления охраной труда;

СУПР – система управления профессиональными рисками;

ОПР – оценка профессиональных рисков.

2. Термины и определения

Организация — компания, фирма, проект, предприятие, учреждение, завод, фабрика, объединение, орган власти, общественный институт или ассоциация и т. п. либо их части, входящие или не входящие в их состав, различных форм собственности, которые имеют собственные функции и управление.

Охрана труда — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Условия труда — совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Производственная деятельность — совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Опасность — Фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья. В зависимости от количественной характеристики и продолжительности действия отдельных факторов рабочей среды они могут стать опасными

Ущерб — нанесение физического повреждения или другого вреда здоровью людей, или вреда имуществу или окружающей среде.

Определение опасности — выявление (идентификация), описание и признание потенциального источника ущерба.

Риск — сочетание вероятности (или частоты) нанесения ущерба и тяжести этого ущерба.

Профессиональный риск — вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных Трудовым Кодексом, другими федеральными законами.

Оценка профессионального риска (ОПР) — количественное или качественное определение значения показателя риска.

Гигиенический норматив — установленное исследованиями допустимое максимальное или минимальное количественное и (или) качественное значение показателя, характеризующего тот или иной фактор среды обитания с позиций его безопасности и (или) безвредности для человека.

Безопасные условия труда — условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Вредный производственный фактор — производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Оптимальные условия труда (1 класс) — условия, при которых сохраняется здоровье

работника и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности. Оптимальные нормативы факторов рабочей среды установлены для микроклиматических параметров и факторов трудовой нагрузки. Для других факторов за оптимальные условно принимают такие условия труда, при которых вредные факторы отсутствуют либо не превышают уровни, принятые в качестве безопасных для населения.

Допустимые условия труда (2 класс) — характеризуются такими уровнями факторов среды и трудового процесса, которые не превышают установленных гигиенических нормативов для рабочих мест, а возможные изменения функционального состояния организма восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены и не оказывают неблагоприятного действия в ближайшем и отдаленном периоде на состояние здоровья работников и их потомство. Допустимые условия труда условно относят к безопасным.

Вредные условия труда (3 класс) — характеризуются наличием вредных факторов, уровни которых превышают гигиенические нормативы и оказывают неблагоприятное действие на организм работника и/или его потомство. 1 степень 3 класса (3.1) — условия труда характеризуются такими отклонениями уровней вредных факторов от гигиенических нормативов, которые вызывают функциональные изменения, восстанавливающиеся, как правило, при более длительном (чем к началу следующей смены) прерывании контакта с вредными факторами и увеличивают риск повреждения здоровья. 2 степень 3 класса (3.2) — уровни вредных факторов, вызывающие стойкие функциональные изменения, приводящие в большинстве случаев к увеличению профессионально обусловленной заболеваемости (что может проявляться повышением уровня заболеваемости с временной утратой трудоспособности и, в первую очередь, теми болезнями, которые отражают состояние наиболее уязвимых для данных факторов органов и систем), появлению начальных признаков или легких форм профессиональных заболеваний (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (часто после 15 и более лет). 3 степень 3 класса (3.3) — условия труда, характеризующиеся такими уровнями факторов рабочей среды, воздействие которых приводит к развитию, как правило, профессиональных болезней легкой и средней степеней тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в периоде трудовой деятельности, росту хронической (профессионально обусловленной) патологии. 4 степень 3 класса (3.4) — условия труда, при которых могут возникать тяжелые формы профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности), отмечается значительный рост числа хронических заболеваний и высокие уровни заболеваемости с временной утратой трудоспособности.

Опасные (экстремальные) условия труда (4 класс) — характеризуются уровнями факторов рабочей среды, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, высокий риск развития острых профессиональных поражений, в т. ч. и тяжелых форм.

Профессиональное заболевание — хроническое или острое заболевание работника, являющееся результатом воздействия на него вредного(-ых) производственного(-ых) фактора(-ов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Опасный производственный фактор — производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Несчастный случай на производстве — событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанности по трудовому договору (контракту) и в иных установленных федеральным законом случаях как на территории организации, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном организацией, и которое повлекло необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

3. Основание и цели проведения оценки профессиональных рисков

ОПР проводится в целях обеспечения выполнения работодателем государственного нормативного требования охраны труда по внедрению и обеспечению функционирования системы управления охраной труда (СУОТ), создаваемой работодателем в соответствии с требованиями ст. 212, 218 ТК РФ. Оценка профессиональных рисков является элементом СУОТ и проводится в соответствии с методикой оценки рисков, являющейся составной частью процедуры управления профессиональными рисками. Требования к процедуре управления профессиональными рисками установлены Примерным положением о СУОТ (утв. приказом Минтруда России от 29.10.2021 №776н (далее – ПП о СУОТ)).

Результаты оценки профессиональных рисков используются в целях:

- предупреждения травматизма и профессиональной заболеваемости за счет внедрения и совершенствования защитных мер (мер управления рисками);
- совершенствования средств коллективной защиты и обеспечения работников СИЗ;
- планирования мероприятий по улучшению условий труда;
- информирования работников о рисках для их жизни и здоровья, обусловленных выполнением их трудовых функций;

4. Область применения отчета

Данный отчет отражает оценку рисков, связанных с ущербом здоровью и жизни работника в процессе его трудовой деятельности, и может быть использован в организации в целях:

- обеспечения конституционного права работника на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены [Конституция РФ, статья 37, пункт 3];
- получения данных (об опасностях и рисках) для информирования работников о риске повреждения здоровья [ТК РФ, статья 212];
- обоснования положенной социальной защиты работников, в том числе компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- оценивания эффективности мер по совершенствованию охраны труда;
- принятия превентивных мер по защите здоровья работника;
- выяснения причинно-следственной связи состояния здоровья работников с условиями труда;
- обоснования положений трудового договора об обязательствах работодателя по обеспечению работника необходимыми средствами индивидуальной защиты, установлению соответствующего режима труда и отдыха, а также по обеспечению других предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

5. Нормативные правовые акты и нормативные документы

2.1. Статьи 209, 212, 214, 218 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (в ред. От 25.02.2022)

2.2. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н (далее – ПП о СУОТ) «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда»

2.3. Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»

2.4. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»

2.5. Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926н «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»

2.5. ГОСТ 12.0.230.5-2018 Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ

2.6. ГОСТ Р 51898-2002 Аспекты безопасности. Правила включения в стандарты
2.7. ГОСТ Р 12.0.010-2009 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков

6. Этапы оценки профессиональных рисков.

1. **Идентификация опасностей** проводилась на каждом рабочем месте. В соответствии со ст. 209 ТК РФ установлены два основных показателя профессионального риска: возникновение профзаболевания в результате воздействия вредных и опасных факторов производственной среды и травмирование при несчастном случае на производстве.

На стадии идентификации опасностей использовались следующие источники:

- Результаты специальной оценки условий труда сотрудников организации;
- Журнал регистрации и учета несчастных случаев;
- Инструкции по охране труда организации;
- Результаты наблюдения за производственной средой, рабочими местами, собеседование с сотрудниками организации;
- Результаты анализа возможных опасностей;

2. На основе анализа источников информации формируют исходную базу возможных опасностей. После ее корректировки на рабочем месте в конкретной организации составляют перечень (реестр) идентифицированных опасностей. Перечень (реестр) регулярно и своевременно актуализируют.

3. Каждой из выявленных опасностей (проявлению опасности) ставят в соответствие связанный с ее проявлением ущерб.

7. Оценка рисков.

Оценка рисков выполняется прямыми и косвенными методами (ГОСТ Р 12.0.010-2009).

Выбор прямого или косвенного метода зависит от целей оценки рисков, имеющегося объема информации и особенностей решаемых задач.

Прямые методы используют статистическую информацию по выбранным показателям риска или непосредственно показатели ущерба и вероятности их наступления.

Если отсутствует статистическая информация о значениях выбранных показателей рисков или требуется установить влияние опасностей на риски (частично решить задачу управления охраной здоровья и обеспечения безопасности труда), то расчет рисков проводят экспертными методами с использованием формул (1)–(3). При этом определяют (идентифицируют) опасности, их возможные проявления и последствия проявлений — ущербы здоровью и жизни работников, и вероятности их наступления.

Косвенные методы оценки рисков для здоровья и жизни работников используют показатели, характеризующие отклонение существующих (контролируемых) условий (параметров) от норм (далее — показатели отклонения) и имеющие причинно-следственную связь с рисками.

Контрольные листы — самый простой метод. Составляется в виде вопросника, с ответами «да» или «нет». Разрабатывается для каждого отдельного участка или по каждому вредному фактору (например, подвижные части оборудования, шум, вибрация и т.п.). Контрольный лист может заполнять как специалист, так и работник, занятый на определенной операции, рабочем месте.

Методы для оценки профессиональных рисков: метод «Что, если?» (SWIFT); метод анализа влияния человеческого фактора (HRA); оценка риска получения профессионального заболевания; анализ эффективности затрат (анализ "затрат и выгод") и т.п.

Балльная шкала оценки профессиональных рисков:

В качестве исходных данных для оценки тяжести возможных последствий при реализации опасности использовались:

ГОСТы: стандарты требований и норм по видам опасных и вредных производственных факторов, стандарты требований безопасности к производственным процессам, стандарты

требований безопасности к производственному оборудованию, стандарты требований к средствам защиты работающих и соответствующие технические регламенты;

акты проверок соблюдения требований охраны труда, проводимых государственной инспекцией труда, а также материалы проверок, проводимых другими государственными контрольно-надзорными органами, материалы расследований несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов на производственных объектах;

статистические данные по травмам, обращениям за медицинской помощью, обзор прошлых происшествий, травм, отчетов о первой медицинской помощи, в т. ч. сообщений о микротравмах и мелких происшествиях;

отчеты по технологическому обслуживанию, техрегламенты и другие материалы, содержащие информацию о характеристиках технологических процессов, оборудования, составе применяемого сырья и материалах;

персональные данные о профессионально-квалификационных характеристиках и состоянии здоровья каждого отдельного работника;

материалы опросов работников, предложения и жалобы работников на условия труда;

опыт оценки профессиональных рисков на других предприятиях;

результаты мониторинга и контрольных мероприятий системы управления профессиональными рисками.

Матричный метод на основе балльной оценки:

Матрица рассматриваемого метода оценки риска строится на соотношении вероятности причинения ущерба от выявленной опасности и тяжести последствий ущерба, где вероятность и тяжесть имеют свои весовые коэффициенты (баллы), а уровень риска рассчитывается путем перемножения баллов по показателям вероятности и тяжести по каждой идентифицированной опасности, что отличает данный метод от матричного метода на основе экспертных заключений, описанном в разделе 4.1.2 Рекомендаций <6>.

Технология Б.9.3 ГОСТ Р 58771-2019 "Менеджмент риска. Технологии оценки риска" Утвержден и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17 декабря 2019 г. N 1405-ст.

Данный метод, не требующий значительных временных и финансовых затрат, а также углубленного обучения использующих его специалистов (в случае необходимости достаточно краткосрочного повышения квалификации), рекомендуется применять для оценки рисков на любом уровне: организации в целом, на уровне проекта/отдела, а также для конкретного оборудования или процесса. Метод также рекомендуется использовать для принятия решений на любом уровне (от стратегического до операционного), для любого временного диапазона наличия профессионального риска.

8. Документирование результатов.

Полученные в результате процедуры данные оформляются в виде

1) Карты оценки идентификации опасностей и оценки уровней профессиональных рисков на рабочем месте;

2) Сводная ведомость оценки профессиональных рисков:

- Реестр идентифицированных опасностей и оценки профессионального риска;
- План управления профессиональными рисками;
- План мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков.

Заключение:

На основании проведенной идентификации (выявления) производственных рисков по рабочим местам, а также с учетом статистических данных организации, журнала учета и регистрации НС в организации, проведен расчет и оценка рисков в МБУК «МИБС». Результаты оценки занесены в Карты информирования работника об опасностях повреждения здоровья.

Для поддержания безопасных условий труда необходимо продолжать **соблюдать основные принципы минимизации рисков в области охраны труда:**

- организация и поддержка системы обучения по охране труда руководителей, специалистов и работников рабочих профессий;
- соблюдение правил внутреннего трудового распорядка;
- соблюдение мер пожарной безопасности;
- установка предупреждающих знаков;
- своевременные инструктажи по охране труда на рабочем месте, электро- и пожарной безопасности.
- распределение обязанностей и ответственности по охране труда;
- проведение предварительных и периодических медицинских осмотров, согласно приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 28 января 2021 г. N 29н и проведенной СОУТ;
- выдача средств индивидуальной защиты работникам;
- контроль и надзор за соблюдением государственных требований по охране труда.

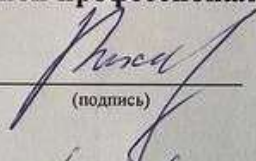
По всем выявленным факторам риска вести непрерывный контроль.

Комиссия по оценке уровней профессиональных рисков:

Председатель комиссии:

Директор

(должность)



(подпись)

Риховец А.А.

(Ф.И.О.)

(дата)

Члены комиссии:

Специалист по кадрам

(должность)



(подпись)

Батырева О.А.

(Ф.И.О.)

(дата)

Заместитель директора по

АХЧ

(должность)



(подпись)

Степанюк С.В.

(Ф.И.О.)

(дата)